

PROIECT DE INTENȚIE

Candidatură pentru funcția de Vicepreședinte al Societății Române de Cardiologie

Prof. Univ. Dr. Cristian STĂTESCU

Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași
Institutul de Boli Cardiovasculare „Prof. Dr. George I.M. Georgescu” Iași

Motto

„Continuitate prin echipă. Progres prin educație. Viitor prin generații.”

În sprijinul mandatului Președintelui ales, Prof. Univ. Dr. Dan DOBREANU

15 iunie 2026

Stimați colegi,

Îmi depun candidatura pentru funcția de Vicepreședinte al Societății Române de Cardiologie (SRC) cu respect față de ceea ce Societatea a construit până astăzi, cu luciditate față de provocările următorilor ani și cu dorința sinceră de a contribui, prin muncă, echilibru și loialitate instituțională, la proiectul de continuitate și dezvoltare propus de Președintele ales, Prof. Univ. Dr. Dan Dobreanu.

Nu privesc această candidatură ca pe o poziție onorifică, ci ca pe o responsabilitate. Vicepreședintele trebuie să fie un om de echipă, prezent, disponibil și capabil să transforme ideile majore ale mandatului într-un program concret, coerent și urmărit cu consecvență. În același timp, trebuie să fie un reprezentant al comunității, nu al unui singur centru, al unei singure generații sau al unei singure supraspecializări.

În formarea mea profesională, am trăit cardiologia în toate dimensiunile ei: cardiologia clinică de zi cu zi, medicina pacientului complex, educația studenților și rezidenților, aritmologia și dispozitivele cardiace implantabile, munca în echipe multidisciplinare, construcția de evenimente științifice, dialogul cu instituțiile și, poate cel mai important, mentoratul. Toate acestea m-au învățat că performanța durabilă nu se construiește prin gesturi izolate, ci prin continuitate, echipă și încredere.

De aceea, proiectul meu nu dorește să dubleze proiectul Președintelui ales, ci să îl susțină și să îl completeze. Îl văd ca pe o contribuție aplicată la cele trei direcții esențiale deja asumate: pregătirea tinerilor cardiologi, funcționarea grupurilor de lucru și dezvoltarea educației continue în centrele non-academice. În jurul acestor direcții, propun o agendă de lucru realistă, măsurabilă și profund legată de nevoile comunității noastre.

O Societate puternică are nevoie de continuitate vie

Societatea Română de Cardiologie este astăzi una dintre cele mai solide și mai respectate societăți profesionale medicale din România. Această poziție nu este întâmplătoare. Ea reflectă efortul mai multor generații de cardiologi, calitatea Congresului Național, amplexarea cursurilor organizate de grupurile de lucru, vizibilitatea tot mai mare în plan european, preocuparea pentru cercetare și pentru tineri, precum și capacitatea SRC de a coagula o comunitate în jurul unor valori profesionale autentice.

Această construcție trebuie protejată. Dar protejarea ei nu înseamnă conservare inertă. Înseamnă progres prin continuitate: păstrarea a ceea ce funcționează, corectarea lucidă a ceea ce poate fi îmbunătățit și deschiderea către forme moderne de educație, comunicare, cercetare și reprezentare profesională.

Cardiologia se schimbă rapid. Tehnologiile avansate, medicina digitală, inteligența artificială, tratamentele inovatoare, registrele, medicina personalizată, interdisciplinaritatea și presiunea sistemelor de sănătate modifică modul în care învățăm, practicăm și reprezentăm profesia. În același timp, diferențele de acces între centre, nevoia de standardizare a pregătirii și a competențelor, precum și așteptările tinerilor colegi impun o SRC mai conectată, mai flexibilă și mai prezentă.

În acest context, cred că mandatul următor trebuie să aibă un mesaj clar: SRC rămâne casa profesională a tuturor cardiologilor români, indiferent de vârstă, centru, nivel de supraspecializare sau arie geografică. Iar rolul unei echipe de conducere este să creeze cadrul în care fiecare coleg valoros să poată contribui.

Obiectivele mele ca Vicepreședinte al SRC

Propun șase direcții de lucru care se integrează în proiectul Președintelui ales și care reflectă experiența mea profesională, educațională și organizațională.

1. Tinerii cardiologi: de la educație la construcția unei generații

Pregătirea tinerilor cardiologi este, probabil, investiția cea mai importantă pe care SRC o poate face pentru viitor. A susține tinerii nu înseamnă doar a le oferi sesiuni dedicate sau premii. Înseamnă a le oferi structură, acces, repere, modele și șansa de a crește într-o comunitate care îi vede și îi încurajează.

Din experiența proiectului „La Taifas cu Tânărul Cardiolog”, pe care l-am co-fondat și co-organizat lunar din 2018 la Iași, am înțeles cât de mult contează spațiul în care tinerii pot prezenta, pot greși, pot primi feedback, pot învăța să gândească critic și pot deveni, treptat, voci credibile ale comunității. Acest model de mentorat colegial, viu și constant poate inspira proiecte naționale adaptate fiecărui centru.

În calitate de Coordonator de rezidenți cardiologie la UMF ”Grigore T. Popa” Iași îmi propun să susțin, în cadrul SRC, dezvoltarea unei arhitecturi educaționale naționale pentru rezidenți și tineri specialiști: module online complementare Manualului SRC, întâlniri periodice de cazuri, sesiuni de tip „meet the expert”, webinare interactive, bibliotecă de resurse, trasee educaționale pe arii de competență și un program de mentorat între centre.

Un obiectiv major trebuie să fie standardizarea pregătirii, fără uniformizare rigidă. Fiecare centru are particularități și puncte forte, dar toți rezidenții trebuie să aibă acces la repere comune, la ghiduri actualizate, la cazuri reprezentative, la proceduri și la o evaluare cât mai echitabilă a progresului lor.

Propuneri concrete:

- platformă educațională pentru rezidenți, conectată cu Manualul SRC și actualizările ghidurilor;
- program național de mentorat pentru tineri cardiologi, cu mentori din mai multe centre;
- sesiuni trimestriale online de cazuri clinice interdisciplinare;
- sprijinirea schimburilor scurte între centre pentru expunere la tehnologii avansate;
- promovarea tinerilor în programele științifice naționale pe criterii de calitate, nu doar de apartenență la un centru.

2. Grupurile de lucru: motorul științific și educațional al SRC

Grupurile de lucru sunt locul în care competența profesională se transformă în proiecte, educație, registre și standarde. Experiența mea ca secretar al Grupului de Lucru de Aritmii timp de trei ani și ca membru în nucleul grupului timp de șase ani mi-a arătat cât de mult poate realiza un grup atunci când are continuitate, dialog și un nucleu activ.

Cred că următorul pas trebuie să fie o mai bună integrare a grupurilor de lucru în strategia generală a SRC. Fiecare grup ar trebui să aibă anual un plan de activitate clar, câteva obiective asumate, un calendar educațional și cel puțin un proiect vizibil: un curs, un registru, o poziție de consens, un document educațional, o sesiune interdisciplinară sau o colaborare internațională.

În același timp, grupurile trebuie să comunice mai bine între ele. Pacientul cardiologic real nu este fragmentat în capitole de manual. Aritmiile se întâlnesc cu insuficiența cardiacă, hipertensiunea cu boala renală, imagistica cu decizia terapeutică, prevenția cu medicina de familie, cardio-oncologia cu oncologia și hematologia. SRC poate deveni un model de colaborare între supraspecializări.

Propuneri concrete:

- plan anual de activitate pentru fiecare grup de lucru, prezentat și urmărit transparent;
- nucleu activ în fiecare grup, care să asigure continuitate dincolo de ciclurile electorale;
- proiecte comune între grupuri pe teme transversale;
- secțiune digitală actualizată pentru fiecare grup pe Cardioportal;
- încurajarea registrelor și a documentelor de poziție adaptate practicii din România.

3. Educația continuă în filiale și centre non-academice: SRC mai aproape de colegi

Una dintre marile provocări ale unei societăți naționale este să nu lase impresia că viața profesională se desfășoară doar în câteva centre mari. Cardiologia românească trăiește și prin colegii din spitale județene, municipale, ambulatorii, cabinete, centre private și comunități locale. Acești colegi au nevoie de educație continuă, dar și de vizibilitate, dialog și recunoaștere.

Consider că SRC trebuie să ajungă mai constant în teritoriu, nu doar prin evenimente punctuale, ci printr-o strategie coerentă: cursuri regionale, întâlniri practice, sesiuni de cazuri din viața reală, teme stabilite împreună cu filialele și formate hibride care să permită participarea celor care nu pot ajunge la marile manifestări naționale.

Ca președinte al Conferinței Naționale „Zilele Cardiologice Prof. Dr. George I.M. Georgescu” din 2019, eveniment organizat la fiecare doi ani, am văzut cât de importantă este energia regională atunci când este conectată la standarde naționale și la lectori de valoare. Filialele pot deveni nu doar beneficiari ai activității SRC, ci parteneri reali în construcția ei.

Propuneri concrete:

- calendar de cursuri regionale SRC, construit împreună cu filialele teritoriale;
- sesiuni dedicate cardiologilor din centre non-universitare în cadrul manifestărilor naționale;
- întâlniri anuale de lucru cu reprezentanții filialelor;
- hărți de nevoi educaționale regionale, actualizate periodic;
- promovarea cazurilor clinice și experiențelor locale valoroase.

4. Standardizare, competențe și politici profesionale: o SRC cu voce instituțională

Experiența ca membru al Comisiei de Cardiologie a Ministerului Sănătății din 2019 m-a convins că SRC trebuie să fie nu doar un forum științific, ci și o voce profesională coerentă în dialogul cu autoritățile. Formarea, competențele, programele naționale, accesul la tehnologii, standardele de calitate și registrele sunt teme în care expertiza comunității cardiologice trebuie să fie prezentă și respectată.

În următorii ani, cardiologia va trebui să apere și să dezvolte standarde profesionale solide, dar și să explice mai bine nevoile reale ale specialității. De la curriculum-ul de rezidențiat până la competențele avansate, de la dispozitive cardiace implantabile până la programele de prevenție, SRC poate oferi autorităților expertiză, echilibru și soluții aplicabile.

Ca Vicepreședinte, voi susține un dialog instituțional constant, tehnic, lipsit de conflict inutil, dar ferm în apărarea calității actului medical și a interesului pacientului.

Propuneri concrete:

- grup de lucru SRC pentru armonizarea propunerilor privind curricula și competențele;
- poziții profesionale ale SRC pe teme majore de practică și organizare;
- sprijin pentru registre naționale și indicatori de calitate;
- dialog structurat cu Ministerul Sănătății, Colegiul Medicilor și universitățile;
- promovarea accesului echitabil la terapii și tehnologii cardiovasculare moderne.

5. Cercetare, registre și colaborări multicentrice: date românești pentru decizii românești

O societate profesională matură nu doar importă cunoaștere, ci produce cunoaștere. România are centre, specialiști, pacienți, experiență clinică și tineri capabili să genereze date relevante. Avem nevoie de o cultură a colaborării multicentrice, de registre bine gândite și de mentorat științific pentru colegii aflați la început de drum.

Nu fiecare centru trebuie să facă același lucru, dar fiecare centru poate contribui la o piesă a unui proiect mai mare. SRC poate facilita infrastructura de colaborare, poate oferi vizibilitate, poate conecta tinerii cercetători cu mentori și poate susține proiectele care aduc informații utile pentru practica din România.

Legătura dintre cercetare și educație trebuie consolidată. Sesiunile tinerilor cercetători, bursele SRC și proiectele grupurilor de lucru pot fi conectate mai coerent, astfel încât tinerii să nu prezinte doar o lucrare izolată, ci să intre într-un traseu de dezvoltare academică.

Propuneri concrete:

- identificarea anuală a 2–3 teme de registre sau proiecte multicentrice prioritare;
- program de mentorat pentru redactare științifică și prezentare academică;
- integrarea tinerilor în proiectele grupurilor de lucru;
- sprijin pentru colaborări internaționale și vizibilitate europeană;
- valorificarea datelor din practica reală pentru ghidare educațională și instituțională.

6. Comunicare, respect și cultură de echipă: SRC ca spațiu al apartenenței

O societate profesională nu este puternică doar prin statut, evenimente și ghiduri. Este puternică atunci când membrii ei simt că aparțin unei comunități. Cred într-o SRC în care meritul este recunoscut, în care tinerii sunt încurajați, seniorii sunt respectați, centrele sunt conectate, iar diferențele de opinie devin resursă de progres, nu motiv de fragmentare.

Comunicarea modernă trebuie să fie parte a acestui proiect. Cardioportal, newsletterele, social media, platformele educaționale și comunicarea directă cu membrii pot transforma SRC într-o comunitate mai vie. Nu este suficient să organizăm evenimente excelente; trebuie să facem ca oamenii să știe, să participe, să se simtă reprezentați și să înțeleagă direcția comună.

Ca Vicepreședinte, îmi propun să fiu un om al dialogului. Să ascult, să conectez, să susțin și să contribuie la o atmosferă în care performanța se construiește prin colaborare.

Propuneri concrete:

- comunicare periodică a proiectelor SRC către membri;
- promovarea echilibrată a centrelor și a colegilor implicați;
- vizibilitate mai mare pentru tineri, filiale și grupuri de lucru;
- cultură a feedbackului după cursuri și evenimente;
- consolidarea sentimentului că SRC este comunitatea profesională a tuturor cardiologilor.

Argumente pentru candidatură

1. Experiență academică și vocație educațională

Parcursul meu universitar la UMF „Grigore T. Popa” Iași, de la preparator și asistent până la profesor universitar, a fost permanent legat de formarea studenților, rezidenților și tinerilor medici. Activitatea didactică nu a fost pentru mine o anexă a activității clinice, ci una dintre formele cele mai profunde de responsabilitate profesională.

2. Experiență clinică în cardiologia complexă și tehnologiile avansate

Ca medic primar cardiolog, implicat în implantarea și urmărirea dispozitivelor cardiace complexe, cu acreditare europeană EHRA în pacing cardiac și dispozitive implantabile, am înțeles importanța standardelor, a formării avansate și a accesului echitabil la tehnologii moderne.

3. Implicare în structurile SRC și în aritmologie

Activitatea de secretar al Grupului de Lucru de Aritmii, participarea în nucleul acestuia și implicarea în cursurile de aritmii, ARCA și Best of EHRA mi-au oferit o experiență directă despre modul în care un grup de lucru poate genera educație, coerență și progres profesional.

4. Experiență organizațională și capacitate de construcție

Coordonarea Conferinței Naționale „Zilele Cardiologice Prof. Dr. George I.M. Georgescu” din 2019, cu patru ediții organizate până în prezent, precum și implicarea constantă în evenimente naționale și internaționale, mi-au arătat că un proiect științific reușit se construiește prin rigoare, echipă, respect pentru lectori și atenție la nevoile participanților.

5. Reprezentare instituțională și înțelegerea mecanismelor decizionale

Calitatea de Prodecan al Facultății de Medicină timp de 8 ani, precum și de membru al Comisiei de Cardiologie a Ministerului Sănătății din 2019 mi-a oferit perspectiva dialogului instituțional și a responsabilității de a formula poziții profesionale echilibrate, aplicabile și utile pentru sistem.

6. Mentorat și promovarea tinerilor

Co-fundarea și co-organizarea proiectului „La Taifas cu Tânărul Cardiolog” reprezintă una dintre cele mai apropiate inițiative de identitatea mea profesională. Cred că o societate care își promovează tinerii cu generozitate își asigură nu doar viitorul, ci și continuitatea valorilor sale.

7. Deschidere națională și colaborare

Prin lectoratele susținute anual la Congresul Național de Cardiologie, Conferința de Primăvară a SRC, cursurile grupurilor de lucru și evenimentele internaționale, am avut șansa de a interacționa cu colegi din multe centre. Această experiență m-a convins că energia cardiologiei românești este mare, dar trebuie conectată mai bine.

Angajamentul meu

Îmi asum acest proiect cu realism. Nu voi promite lucruri spectaculoase care nu depind de o singură persoană și nu pot fi realizate fără echipă. Voi promite însă muncă, loialitate față de proiectul Președintelui ales, disponibilitate pentru dialog, respect față de colegi și consecvență în urmărirea obiectivelor asumate.

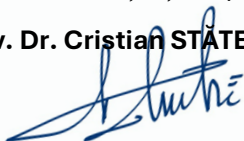
Voi susține continuitatea acolo unde SRC este deja puternică. Voi susține îmbunătățirea acolo unde lucrurile pot deveni mai coerente. Voi susține tinerii fără a nega valoarea seniorilor. Voi susține centrele non-academice fără a diminua rolul centrelor universitare. Voi susține grupurile de lucru ca motor al Societății, dar și colaborarea dintre ele ca expresie a cardiologiei moderne.

Cred că Societatea Română de Cardiologie are nevoie, în următorii ani, de o echipă de conducere care să transmită încredere, echilibru și direcție. O echipă care să unească, nu să fragmenteze. O echipă care să valorifice ceea ce s-a construit și să ducă mai departe, cu luciditate și curaj, ceea ce trebuie dezvoltat.

Pentru toate acestea, vă cer încrederea și sprijinul pentru candidatura mea la funcția de Vicepreședinte al Societății Române de Cardiologie.

Cu aleasă considerație și respect,

Prof. Univ. Dr. Cristian STATESCU



Iași, 15 iunie 2026