



## Secțiunea 2 – Bursa de training avansată

Scop	transferul de know-how și dezvoltarea profesională a cardiologului la început de carieră în domenii cheie sub-reprezentate în practica clinică din România
Durată	6-12 luni
Selecția centrelor participante	<p>Un comitet SRC/CTC va analiza necesitățile de training național de nișă, va identifica posibile centre/îndrumători pe fiecare nișă, pentru a susține alegerile candidaților. Candidații sunt încurajați să aducă propria propunere în procesul de selecție, fără ca aceasta să fie un criteriu de eliminare sau punctare.</p> <p>Propunerile vor fi din domeniile de imagistică, cardiologie intervențională, electrofiziologie, și cardiologie acută/de urgență</p>
Proces de selecție	<p><b><i>Etapa 1 – evaluarea documentației de susținere</i></b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Resumé (maxim 2 pagini) (NU Curriculum Vitae)</li><li>2. Scrisoare de intenție (maxim 2 pagini) cu argumentarea necesității pregătirii și plan de aplicare a cunoștințelor la întoarcerea în țară – obligatoriu și explicit menționată durata solicitată (între 6-12 luni)</li><li>3. Două recomandări (maxim 2 pagini fiecare) (o recomandare profesională și una de tip mentorat, coordonator clinic, academic, supervisor, mentor clinic)</li><li>4. Plan de training – aptitudini deținute ce susțin fezabilitatea pregătirii în domeniul selectat/propus, perioada propusă, număr de proceduri necesare, posibilitatea de certificare, activități clinice conexe propuse pe durata stagiului</li><li>5. Toate documentele în limba engleză</li><li>6. Doar medicii rezidenți de cardiologie din anii 5-6 și medicii specialiști cardiologi care au la momentul ultimei zile de depunere a aplicațiilor cel mult 35 de ani împliniți sunt eligibili</li><li>7. Fiecare element din aplicație va fi evaluat pe un formular elaborat și validat de SRC/CTC (Anexa 2A)</li></ol>



8. Pentru evaluare Președintele SRC va propune o comisie principală și o listă de membri adiționali, care vor fi validate de către Consiliul de Conducere. Comisia principală va fi stabilită luându-se în considerare eventualele conflicte de interese, după stabilirea listei de candidați.
9. Pentru situațiile în care se vor nota conflicte de interese (definite ca mai sus), membrul respectiv al comisiei principale va fi înlocuit, cu unul din membrii adiționali, alcătuirea finală a comisiilor fiind apoi validată de către Consiliul de Conducere.
10. În urma Etapei 1 se va selecta o listă scurtă (număr calculat în funcție de numărul de candidați și poziții disponibile, propus de către Președintele SRC și aprobat de către Consiliul de Conducere), bazat pe punctajele medii obținute în această Etapă. În cazul în care numărul de candidați ce obțin un punctaj mai mare decât jumătate din punctajul maxim alocabil este mai mic decât numărul de burse disponibile, SRC își asumă dreptul de a decide dacă bugetul se va transfera către altă categorie de burse, sau aceeași categorie de burse în viitoarea competiție.

### **Etapa 2 – interviu și prezentare a domeniului de training propus**

1. interviu cu aceeași comisie selectată la Etapa 1
2. scopul interviului: evaluarea pregătirii clinice a candidatului, a perseverenței, planurilor de a implementa cunoștințele în sistemul național de sănătate, potențialul de creștere și dezvoltare profesională, gândirea axată pe obiective.
3. Prezentare a domeniului clinic propus: 15 minute + 10 minute discuții.
4. Scopul prezentării domeniului propus: evaluarea familiarității cu domeniul sau tehnica propuse, a cunoașterii datelor recente de literatură și ghiduri, evaluarea capacității de a plasa domeniul sau tehnica propusă în contextul nevoilor clinice regionale și personale.
5. Ambele probe vor fi evaluate pe baza unui formular propus și validat de SRC/CTC (Anexa 2B)
6. interviul și prezentarea vor fi susținute online pentru a facilita participarea din toate centrele de pregătire și înregistrate în format digital (participarea la interviu reprezintă acceptul pentru înregistrare; materialul video va fi păstrat până la rezolvarea unei



	<p>eventuale contestații, va fi accesibil exclusiv Directorului executiv al SRC, comisiei de contestație, supervisorului procedurii de contestație și va fi distrus definitiv după anunțarea rezultatelor finale).</p> <p>7. Candidații vor avea la dispoziție o perioadă pentru a depune contestații după Etapa 1 și Etapa 2, definite în calendarul de desfășurare (comun pentru ambele burse), iar rezultatele finale vor fi anunțate după soluționarea acestora, în perioada definită anterior.</p>
Procedura de contestație	<p>În cazul în care un candidat solicită contestarea evaluării, aceasta va fi efectuată de către o comisie stabilită de către SRC și CTC, iar procesul contestației va fi supervizat de către Președintele SRC, împreună cu Președintele CTC sau secretarul CTC în caz de conflicte de interes.</p> <p>Această comisie: 1. Va compara punctajele notate în total cu cele acordate de comisia inițială pentru ambele probe, și va evalua dacă există variații majore (ex: &gt;20%) între mediile punctajelor membrilor comisiei 2. Va evalua dacă toți membrii comisiei inițiale au avut acces la toate documentele trimise de către candidat, și în forma lor completă, și 3. Va investiga orice posibilitate de eroare sau bias din partea comisiei inițiale, inclusiv pe baza înregistrării Etapei 2. Comisia de contestație nu poate reevalua punctajele obținute, ci doar semnala erori sau nereguli.</p> <p>Dacă în urma contestației se constată erori majore de punctare, nereguli sau conflicte de interese, SRC își asumă dreptul să anuleze rezultatele, iar un nou calendar al competiției va fi decis de către Consiliul de Conducere SRC.</p>
Finanțare	finanțare fixă de 2000 €/lună
Suport administrativ	Candidații sunt încurajați să fi obținut deja documentele necesare practicii medicale în centrul ales. Dacă acest lucru nu este posibil, iar în decurs de 12 luni de la acceptarea aplicației candidatul nu a obținut dreptul de practică medicală în țara unde se efectuează stagiul, atunci bursa va fi anulată și se va trece în bugetul din anul viitor sau se va reface call pentru o nouă aplicație.



Proces de  
evaluare  
continuă a  
stagiului

Se va trimite lunar un LogBook anonimizat al procedurilor din aria țină a programului de pregătire (data, descrierea procedurii, rolul în cadrul procedurii).

La finalul rundeii de stagii se va organiza o întâlnire a bursierilor, la unul din congresele SRC, unde se vor discuta aspecte legate de experiențele lor, feedback etc.

Fiecare bursier în parte va trebui să lucreze împreună cu centrul de pregătire/unde își desfășoară practica pentru a implementa aptitudinile dobândite în timpul bursei. La un an de la finalizarea bursei, acesta, împreună cu respectivul centru, are obligația să trimită către SRC un raport al efectelor pe care bursa de training avansată SRC l-a avut asupra practicii.

Prelungirea  
bursei,  
condiții de  
finanțare

SRC nu va asigura prelungirea finanțării burselor sub nicio circumstanță. SRC nu condiționează acordarea burselor de obligații contractuale, loc de muncă, decizia de prelungire a stagiului prin alte surse de finanțare.

În cazul excepțional în care se constată grave nereguli (etice, legale, de practică medicală), SRC își asumă dreptul de a retrage finanțarea cu aprobarea Board-ului și a centrului de pregătire extern.